

# **KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ POLİTİKASI**

## **(VERİ POLİTİKASI)**

### **POLİTİKANIN AMACI VE KAPSAMI:**

Şirketimizce, Kişisel verilerin işlenmesinde, öncelikle Anayasal haklar ve özel hayatın gizliliği ilkesi başta olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemek amacıyla çıkarılan 07.04.2016 tarihli 29677 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**KVKK**”) ve sair tüm mevzuatlarda belirtilen ilkeler benimsenmiştir.

Şirketimiz NİSAN MEDİKAL SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ (“**Şirket**”), işbu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası (“**Politika**”) ile KVKK ve sair mevzuatlarda düzenlenen maddeler ve ilkeler kapsamında uyum ve devam süreçleri içerisinde önem arz eden düzenlemelerin, tedbirlerin ve gerekliliklerin tamamının uygulanmasını amaçlamaktadır.

Şirketimiz tarafından Aydınlatma Metninde belirtilen çerçevelerde elde edilen kişisel verilerinizin işlenmesi, saklanması, korunması, aktarılması ve imhasına yönelik her türlü iş ve işlemler, Şirketimizce bu kapsamda hazırlanmış olan işbu Politikaya uygun olarak gerçekleştirilecektir. İşbu Politika, kişisel verilerin işleme şartlarını belirlemekte ve Şirketimiz tarafından kişisel verilerin işlenmesinde benimsenen ilkeleri ortaya koymaktadır. Bu itibarla işbu Politika, Kanun kapsamında Şirketimiz tarafından yerine getirilen bütün kişisel veri işleme faaliyetlerini, işlenen tüm kişisel verileri ve bu verilerin sahiplerini kapsamaktadır.

Şirketimiz, yasal düzenlemelere paralel olarak işbu Politikada değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Politikanın güncel haline Şirketimize ait <https://www.nisanmedikal.com.tr/> internet sitemizden erişebilirsiniz.

### **TANIMLAR:**

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nda belirtilen ve işbu Politika içerisinde kullanılan tanımlar şöyledir;

**Açık Rıza:** Kişisel veri sahibi tarafından belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan onay, rıza.

**Anonim Hale Getirme:** Daha öncesinde bir kişiyle ilişkilendirilmiş olan kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek bir kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesi.

**Çalışan:** Şirket bünyesinde iş görmekle yükümlü olan gerçek kişiler.

**Çalışan Adayı:** Şirket bünyesinde çalışmayan ancak aday statüsünde olan gerçek kişiler.

**Elektronik Ortam:** Kişisel verilerin elektronik aygıtlar ile oluşturulabildiği, okunabildiği, değiştirilebildiği ve yazılabildiği ortamlar.

**Elektronik Olmayan Ortam:** Elektronik ortamların dışında kalan tüm yazılı, basılı, görsel

vb. diğer ortamlar.

**Hizmet Sağlayıcı:** Şirket ile belirli bir sözleşme çerçevesinde hizmet sağlayan gerçek veya tüzel kişi.

**İlgili Kişi/Veri Sahibi:** Kişisel verisi işlenen gerçek kişi.

**İş Ortakları:** Şirket'in ticari faaliyetleri çerçevesinde sözleşmeye dayalı ilişkiler kapsamında ortaklık kurduğu kişiler.

**Kanun:** 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu.

**Kayıt Ortamı:** Tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işlenen kişisel verilerin bulunduğu her türlü ortam.

**Kişisel Veri:** Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi.

**Kişisel Verilerin Anonim Hale Getirilmesi:** Kişisel verilerin başka verilerle eşleştirilse dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hâle getirilmesi.

**Kişisel Verilerin İmha Edilmesi:** Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hâle getirilmesi.

**Kişisel Verilerin İşlenmesi:** Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem.

**Kişisel Verilerin Saklanması:** Kişisel verilerin işleme amacının gerektirdiği süre kadar gerekli teknik ve idari tedbirler alınmak suretiyle yalnızca yetkili kişilerin erişimine açık olacak şekilde fiziksel veya elektronik ortamlarda saklanması.

**Kişisel Verilerin Silinmesi:** Kişisel verilerin ilgili kullanıcılar için hiçbir şekilde erişilemez ve tekrar kullanılamaz hâle getirilmesi işlemi

**Kişisel Verilerin Yok Edilmesi:** Kişisel verilerin hiç kimse tarafından hiçbir şekilde erişilemez, geri getirilemez ve tekrarkullanılamaz hâle getirilmesi işlemi.

**Özel Nitelikli Kişisel Veri:** Irk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık kıyafet, dernek vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik veriler.

**Politika:** İşbu Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası.

**Şirket/Firma:** NİSAN MEDİKAL SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ.

**VERBİS:** Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi.

**Veri İşleyen:** Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel veri işleyen gerçek ve tüzel kişidir.

**Veri Kayıt Sistemi:** Kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemidir.

**Veri Sorumlusu:** Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, verilerin sistematik bir şekilde tutulduğu yeri yöneten kişidir.

**Yönetmelik:** 28 Ekim 2017 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kişisel

Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hâle getirilmesi Hakkında Yönetmelik.

## **POLİTİKANIN UYGULANMASI, KAPSAMI VE DEĞİŞTİRİLMESİ:**

İşbu Politika, Şirketimiz Aydınlatma Yükümlülüğü çerçevesinde, elde edilen tüm kişisel verilere ait işlemlerin uygulanmasını düzenlemektedir. Ancak, belirtmek isteriz ki; istatistiksel değerlendirmeler vb. nedenlerle anonim hale gelen kişisel bilgiler, işbu Politikamızın kapsamındadır almamaktadır.

İşbu Politika, T.C. Anayasası, her türlü uluslararası sözleşmeler, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu başta olmak üzere ilgili sair tüm mevzuatlara uygun olarak hazırlanmıştır.

İşbu Politika, çalışanlar, çalışan adayları, hizmet sağlayıcıları, ziyaretçiler ve diğer üçüncü kişilere ait otomatik veya herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilen her türlü veriyi kapsamaktadır.

Şirketimiz tarafından düzenlenen ve Şirket bünyesi ile internet sitesinde yer alan işbu Politikada yer alan tüm hükümler, Kanunlar çerçevesinde hukuka uygun olarak, gerekli görülen durumlar dahilinde, tamamen ve/veya kısmen yenilenecek ve/veya güncellenecektir. Bu doğrultuda Şirketimiz, ilgili Kanunlarda belirtilen madde ve ilkelere uygun olarak düzenleme ve/veya değiştirme hakkını her zaman haizdir.

**Veri Sahipleri:** Politika kapsamındaki veri sahipleri, Şirketimiz tarafından kişisel verileri işlenen, Şirketimiz çalışanları dışındaki tüm gerçek kişilerdir. Genel olarak veri sahipleri aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Müşteriler: Şirketimizin sunduğu ürün ve hizmetlerden yararlanan gerçek kişileri ifade eder.
- Potansiyel Müşteriler: Şirketimizin sunduğu ürün ve hizmetlere ilgi gösteren, müşteriye dönüşme potansiyeli olan gerçek kişileri ifade eder.
- Çalışan Adayları: Şirketimize özgeçmiş göndererek veya başka yöntemlerle iş başvurusu yapan gerçek kişileri ifade eder.
- Ziyaretçiler: Şirketimize herhangi bir nedenden dolayı ziyarete gelen kişileri ifade eder.
- Üçüncü Kişiler: Yukarıda yer verilen veri sahibi kategorileri ile Şirketimiz çalışanları hariç gerçek kişileri ifade etmektedir.

Bu bilgilendirmede sayılan veri sahipleri genel bilgi niteliğinde olup, örnek olarak belirtilmiştir. Veri sahibinin bu kategorilerden herhangi birinin kapsamına girmemesi, Kanunda belirtildiği şekilde veri sahibi niteliğini ortadan kaldırmamaktadır.

## **KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ İLE İLGİLİ TEMEL İLKELER:**

1. **Hukuka ve Dürüstlük Kurallarına Uygun Olma İlkesi:** Şirketimiz, ilgili kişilere ait kişisel verilerin işlenmesi hususunda, Kanunlar ve sair tüm yasal düzenlemelerle

birlikte getirilen kurallara uygun olarak, dürüstlük kuralları çerçevesinde hareket etmektedir.

2. **Doğru ve Gerektiğinde Güncel Olma İlkesi:** Şirketimiz, ilgili kişilere ait kişisel verilerin doğru bir şekilde işlenmesi hususunda gereken hertürlü önlemleri almakta olup; elde edilen verilerde herhangi bir hata olması halinde, bunları öğrenilmesi ve/veya kendisine bildirilmesi ile, hatanın derhal düzeltilmesi ve verilerde bir değişiklik olması durumunda bunları öğrenilmesi ve/veya kendisine bildirilmesi ile, değişikliğin derhal güncelleneceğini taahhüt eder.
3. **Belirli, Açık ve Mesru Amaçlar İçin İşlenme İlkesi:** Şirketimiz, elde etmiş olduğu kişisel verileri, KVKK'da yer alan amaçlar doğrultusunda işlemekte olup; konu ile ilgili, işbu Politikada ve Aydınlatma Metninde yer vermektedir. Bu doğrultuda, Şirketimiz;
  - Kişisel veri işleme faaliyetlerinin ilgili kişi tarafından açık bir şekilde anlaşılabilir olmasını,
  - Kişisel veri işleme faaliyetlerinin hangi hukuki işleme şartına dayalı olarak gerçekleştirildiğinin tespit edilmesini,
  - Kişisel veri işleme faaliyetinin ve bu faaliyetin gerçekleştirilme amacının belirliliğinin sağlayacak detayda ortaya konulmasını sağlamaktadır.
4. **İslandıkları Amaçla Bağlantılı, Sınırlı ve Ölçülü Olma İlkesi:** Şirketimiz, elde edilen kişisel verileri, belirtilen amaçlarla sınırlı olarak, ihtiyaçları kapsamında işlemekte olup; amacın gerçekleştirilmesiyle ilgili olmayan veya ihtiyaç duyulmayan kişisel verilerin işlenmesinden kaçınmaktadır.
5. **İlgili Mevzuatta Öngörülen veya İşlandıkları Amaç İçin Gerekli Olan Süre Kadar Muhafaza Edilme İlkesi:** Şirketimiz, Kişisel verilerin, işbu ilke gereği olarak işlandıkları amaç için gerekli olan ve Kanunda belirtilen sürelerle uygun olarak muhafaza edilmesini taahhüt eder.

### **KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARI:**

Kişisel veriler, KVKK'da belirlenmiş olduğu üzere, Kanun'un 5. vd. maddelerinin izin verdiği hallerde rıza aranmaksızın veya ilgili kişinin açık rızası ile işlenebilmektedir. Bu kapsamda Şirketimiz, kişisel verileri amaç ve faaliyetleri kapsamında Kanunda öngörüldüğü şekilde ve/veya ilgili kişinin açık rızası ile işlemektedir.

1. **Açık Rıza:** Şirketimiz, elde edilen verileri işleme sürecinde, öncelikle, Kanunda belirtilen başkaca bir veri işleme şartlarının bulunup bulunmadığı değerlendirilerek; bunlardan hiçbirisi yoksa ilgili kişinin açık rızası ile veri işlemektedir.
2. **Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi:** Şirketimiz, Anayasa, KVKK ve sair her türlü mevzuatta öngörüldüğü ise, kişinin açık rızası bulunmaksızın kişisel veri işleyebilmektedir.
3. **Fiili İmkânsızlık:** Şirketimiz, fiili imkânsızlık sebebiyle, kişisel veri sahibinin rızasını alamayacak durumda rızasına veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması halinde, ilgili kişinin açık rızası bulunmaksızın kişisel verilerini işleyebilmektedir.
4. **Sözleşmenin Kurulması ve İfası İçin Gerekli Olması:** Şirketimiz, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması koşulu ile, sözleşmenin

tarafına ait kişisel verilerin işlenmesinin zorunlu olması durumunda ilgili kişilerin bu amaçla sınırlı olmak üzere, kişinin açık rızası bulunmaksızın kişisel verilerini işleyebilmektedir.

5. **Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması:** Şirketimiz, kişisel veri sahibinin hukuki yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi için veri işlenmesinin zorunlu olduğu hallerde, ilgili kişinin açık rızası bulunmaksızın kişisel verilerini işleyebilmektedir.
6. **Kişisel Verilerin İlgili Kişi Tarafından Alenileştirilmiş Olması:** Şirketimiz, kişisel veri sahibinin kendisi tarafından alenileştirilen, bir başka ifadeyle herhangi bir şekilde kamuoyuna açıklanmış olan kişisel verilerini, ilgili kişinin açık rızası bulunmaksızın işleyebilmektedir.
7. **Kişisel Verilerin İşlenmesinin Bir Hakkın Tesisi, Kullanılması veya Korunması İçin Zorunlu Olması:** Şirketimiz, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması halinde kişisel veri sahibine ait verileri, ilgili kişinin açık onayı olmaksızın işleyebilmektedir.
8. **Veri İşlemenin İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla Veri Sorumlusunun Mesru Menfaatleri İçin Zorunlu Olması:** Şirketimiz, veri sahibinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydı ile veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması durumunda, kişinin açık onayı olmaksızın kişisel verilerini işleyebilmektedir.

### **ÖZEL NİTELİKTEKİ KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARI:**

Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

Özel nitelikli kişisel veriler, kural olarak ilgilinin açık rızası olmaksızın işlenemez. Ancak, sağlık ve cinsel hayat dışındaki kişisel veriler, kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.

Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.

Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde, ayrıca Kurul tarafından belirlenen yeterli önlemlerin alınması şart olup, Şirket alınan bu önlemleri uygular.

### **KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMAÇLARI:**

Şirketimiz, işbu Politika ve Aydınlatma Metni kapsamında, elde ettiği verileri aşağıda belirtilen amaç ve/veya amaçlar (bunlarla sınırlı olmamak üzere) çerçevesinde işlemektedir;

- Acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi.
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi.
- Çalışan adayların başvuru süreçlerinin yürütülmesi.

- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı süreçlerinin yürütülmesi.
- Çalışanlar için iş akdi ve mevzuatlardan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi.
- Çalışanlar için yeni haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi.
- Denetim / Etik faaliyetlerin yürütülmesi.
- Eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Erişim yetkilerinin yürütülmesi.
- Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi.
- Finans ve muhasebe işlerinin yürütülmesi.
- Firma ürün / hizmetlerin bağlılık süreçlerinin yürütülmesi.
- Fiziksel mekan güvenliği temini.
- Görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi.
- Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi.
- İç denetim, soruşturma, istihbarat faaliyetlerinin yürütülmesi.
- İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Mal, hizmet, üretim ve operasyon süreçlerinin yürütülmesi.
- Müşteri ilişkileri yönetim süreçlerinin yönetilmesi.
- Müşteri memnuniyetine yönelik aktivitelerin yürütülmesi.
- Organizasyon ve etkinlik yönetimi.
- Pazarlama ve analiz çalışmalarının yürütülmesi.
- Performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi.
- Reklam kampanya promosyon süreçlerinin yürütülmesi.
- Risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi.
- Saklama ve arşiv faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Sosyal sorumluluk ve sivil toplum aktivitelerinin yürütülmesi.
- Sözleşme süreçlerinin yürütülmesi
- Sponsorluk faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Stratejik planlama faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Talep ve şikayetlerin takibi
- Taşınır mal ve kaynakların güvenliğinin temini.
- Tedarik zinciri yönetim süreçlerinin yürütülmesi.
- Ücret politikasının yürütülmesi.
- Ürün ve hizmetlerin pazarlama süreçlerinin yürütülmesi.
- Veri sorumlusu operasyonlarının güvenliğinin temini.
- Yabancı personel çalışma ve oturma izni işlemleri.
- Yatırım süreçlerinin yürütülmesi.
- Yetenek, kariyer gelişimi faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi.
- Yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi.
- Ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi.

## **KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILMASI:**

Şirketimiz, kişisel veri sahibine ait verileri, yukarıda belirtilen amaçlar dahilinde ve Şirketin hukuki yükümlülüklerinin yerine getirilmesi amacıyla, iş ortaklarına, tedarikçilere, Şirket yetkililerine, hissedarlarına, kanunen yetkili hukuki vekillerine, kanunen yetkili kamu kurumları ve özel kişilere, KVKK'nın 8. ve 1. maddeleri doğrultusunda yurtiçine ve/veya yurtdışına, veri sahibinin **açık rızası** ile ve/veya Kanun'un aynı maddelerinde belirtilen hallerden bir veya birkaçının varlığı halinde açık rıza aranmaksızın aktarılabilir.

## **KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI:**

Şirketimiz, elde etmiş olduğu kişisel verilerin, KVKK hükümleri kapsamında, hukuka uygun olarak işlenmesi amacıyla yönelik olarak tüm yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Hukuka uygun olarak işlenen verilere hukuka aykırı olarak erişilmesinin önlenmesi amacıyla yönelik olarak teknolojik imkanlar ve uygulama maliyetleri de göz önüne alınarak teknik tedbirler alınmaktadır. Kişisel veriler tamamen veya kısmen otomatik olarak ya da veri kayıt sisteminin parçası olarak otomatik olmayan yollarla işlenmekte olup, bu verilerin yetkisiz kişilerin eline geçmemesi ve öğrenilmemesi yönünde her türlü idari tedbirler alınmaktadır. Şirket tarafından işlenen kişisel verilerin başkalarına açıklanmaması ve işleme amacı dışında kullanılmaması yönünde gerekli idari ve teknik önlemler alınmaktadır. Şirket tarafından işlenen kişisel verilerin hukuka aykırı olarak başkaları tarafından elde edildiğinin tespit edilmesi halinde, bu durum ilgisine ve Kişisel Verilerin Korunması Kuruluna en kısa sürede bildirilecektir.

## **KİŞİSEL VERİLERİN SAKLANMASI:**

Şirketimiz, çalışanlar, çalışan adayları, ziyaretçiler ve hizmet sağlayıcı olarak ilişkide bulunulan üçüncü kişilerin, kurumların veya kuruluşların çalışanlarına ait kişisel verileri, Kanuna uygun olarak ve mevzuatta öngörülen ve işleme amacına uygun süre ile saklar.

Kanun'un 3. maddesinde kişisel verilerin işlenmesi kavramı tanımlanmış, 4. maddesinde işlenen kişisel verinin işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olması ve ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli süre kadar muhafaza edilmesi gerektiği belirtilmiş, 5. ve 6. maddelerde ise kişisel verilerin işleme şartları sayılmıştır. Buna göre, Şirketimiz faaliyetleri çerçevesinde kişisel veriler, ilgili mevzuatta öngörülen veya işleme amaçlarımıza uygun süre kadar saklanır.

**1. Saklamayı Gerektiren Hukuki Sebepler:** Şirket, elde ettiği kişisel verileri aşağıda belirtilen mevzuatlarda öngörülen sebepler ve süreler dahilinde muhafaza eder;

- 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu,
- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu,
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında

Kanun,

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kanunu,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu,
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu,
- 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun,
- 4857 sayılı İş Kanunu,
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu,
- 5434 sayılı Emekli Sağlığı Kanunu,
- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik,
- Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik
- Bu kanunlar uyarınca yürürlükte olan diğer ikincil düzenlemeler çerçevesinde öngörülen saklama süreleri kadar saklanmaktadır.

2. **Saklamayı Gerektiren İşleme Amaçları:** Şirket, faaliyetleri çerçevesinde işlemekte olduğu kişisel verileri aşağıda belirtilen amaç ve/veya amaçlar doğrultusunda saklamaktadır;

- İnsan kaynakları süreçlerini yürütmek.
- Kurumsal iletişimi sağlamak.
- Şirket güvenliğini sağlamak,
- İstatistiksel çalışmalar yapabilmek.
- İmzalanan sözleşmeler ve protokoller neticesinde iş ve işlemleri ifa edebilmek.
- VERBİS kapsamında, çalışanlar, veri sorumluları, irtibat kişileri, veri sorumlusu temsilcileri ve veri işleyenlerin tercih ve ihtiyaçlarını tespit etmek, verilen hizmetleri buna göre düzenlemek ve gerekmesi halinde güncellemek.
- Yasal düzenlemelerin gerektirdiği veya zorunlu kıldığı şekilde, hukuki yükümlülüklerine getirilmesini sağlamak.
- Şirket ile iş ilişkisinde bulunan gerçek / tüzel kişilerle irtibat sağlamak.
- Yasal raporlamalar yapmak
- İleride doğabilecek hukuki uyuşmazlıklarda delil olarak ispat yükümlülüğü.

### **KİŞİSEL VERİLERİN İMHASI:**

Şirket elde ettiği kişisel verileri;

- İşlenmesine esas teşkil eden ilgili mevzuat hükümlerinin değiştirilmesi veya ilgası,
- İşlenmesini veya saklanmasını gerektiren amacın ortadan kalkması,
- Kişisel verileri işlemenin sadece açık rıza şartına istinaden gerçekleştiği hallerde, ilgili kişinin açık rızasını geri alması,
- Kanununun 11 inci maddesi gereği ilgili kişinin hakları çerçevesinde kişisel verilerinin

silinmesi ve yok edilmesine ilişkin yaptığı başvurunun Kurum tarafından kabul edilmesi,

- Kurumun, ilgili kişi tarafından kişisel verilerinin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi talebi ile kendisine yapılan başvuruyu reddetmesi, verdiği cevabı yetersiz bulması veya Kanunda öngörülen süre içinde cevap vermemesi hallerinde; Kurula şikâyette bulunması ve bu talebin Kurul tarafından uygun bulunması,
- Kişisel verilerin saklanması gerektiren azami sürenin geçmiş olması ve kişisel verileri daha uzun süre saklamayı haklı kılacak herhangi bir şartın mevcut olmaması, durumlarında, ilgili kişinin talebi üzerine siler, yok eder ya da re'sen silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.

### **KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ VE ANONİMLESTİRİLMESİ:**

Şirketimiz ve/veya Şirketimizin işbirliği içinde olduğu veya yetkilendirdiği temsilciler dahil gerçek ve tüzel kişiler, KVK Kanunu'nun 1. Ve 2. Maddeleri uyarınca toplanan kişisel verileri, ilgili mevzuatlar uyarınca işbu verilerin daha uzun süre muhafaza edilmesine cevaz verilen veya zorunlu tutulan haller saklı kalmak kaydıyla; Türk Ceza Kanunu'nun 138. maddesine ve KVKK'nın 7. Maddesine uygun olarak, mevzuatta öngörülen ve Aydınlatma Metninde belirtilen işleme amaçlarının gerektirdiği süre boyunca muhafaza etmektedir. Kişisel verilerin işleme amacının ortadan kalkması hâlinde re'sen veya veri sahibinin talebi üzerine işbu veriler Şirketimiz tarafından silinmekte, yok edilmekte veya anonim hale getirilmektedir.

### **KİŞİSEL VERİ SAHİPLERİNİN AYDINLATILMASI VE HAKLARI:**

Şirketimiz, şirket bünyesinde bulundurduğu ve internet sitesinde yayınlamış olduğu Aydınlatma Metni ile kişisel veri sahiplerinin aydınlatılmasına ve haklarına ilişkin bilgi vermiştir.

KVKK Madde 11'e göre; ilgili kişiler, aşağıda sayılan haklara sahiptir ve Şirket tarafından işlenen kişisel veriler ile ilgili olarak;

1. Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
2. Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
3. Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
4. Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
5. Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini talep etme,
6. KVKK'da öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini talep etme,
7. (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini talep etme,
8. İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
9. Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

haklarını kullanabilecektir.

Yukarıda belirtilen bilgilere ilişkin sorularınızı ve haklarınızı kullanmak için Şirketimize belirtmek istediğiniz talep ve önerilerinizi, internet sitemizde yer alan “Veri Sahibi Başvuru Formu” aracılığıyla ve bu formda belirtilen yöntemlerle veya Ostim Serhat Mahallesi 1125/2. Sokak No: 3 Yenimahalle/Ankara/Türkiye adresine kimliğinizi tespit edici belgeler ile bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla veya kayıtlı elektronik posta adresinizden; güvenli elektronik imzanız ya da mobil imzanız ile [bilgi@nisanmedikal.com](mailto:bilgi@nisanmedikal.com) adresine ya da var ise daha öncesinde şirketimize bildirdiğiniz ve şirketimiz sistemlerinde kayıtlı olan mail adresiniz kanalı ile [bilgi@nisanmedikal.com](mailto:bilgi@nisanmedikal.com) adresine mail yolu ile iletebilirsiniz.

### **KİŞİSEL VERİ SAHİBİNİN HAKLARINI İLERİ SÜREMEYECEĞİ HALLER:**

Kişisel veri sahipleri, aşağıdaki durumlarda kendilerine tanınan haklarını ileri süremezler:

1. Kişisel verilerin, üçüncü kişilere verilmemek ve veri güvenliğine ilişkin yükümlülüklere uyulmak kaydıyla gerçek kişiler tarafından tamamen kendisiyle veya aynı konutta yaşayan aile fertleriyle ilgili faaliyetler kapsamında işlenmesi,
2. Kişisel verilerin resmi istatistik ile anonim hâle getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi,
3. Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini, ekonomik güvenliği, özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suç teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade özgürlüğü kapsamında işlenmesi,
4. Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliği sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen önleyici, koruyucu ve istihbarat faaliyetler kapsamında işlenmesi,
5. Kişisel verilerin soruşturma, kovuşturma, yargılama veya infaz işlemlerine ilişkin olarak yargı makamları veya infaz mercileri tarafından işlenmesi.

KVK Kanunu'nun 28.2. maddesi gereğince; aşağıda sıralanan hallerde kişisel veri sahipleri zararın giderilmesini talep etme hakkı hariç, diğer haklarını ileri süremezler:

1. Kişisel veri işleminin suç işlenmesinin önlenmesi veya suç soruşturması için gerekli olması,
1. Kişisel veri sahibinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi,
2. Kişisel veri işleminin kanunun verdiği yetkiye dayanılarak görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca, denetleme veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi ile disiplin soruşturma veya kovuşturması için gerekli olması,
3. Kişisel veri işleminin bütçe, vergi ve mali konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik ve mali çıkarlarının korunması için gerekli olması.

### **KİŞİSEL VERİ İHLALİ BİLDİRİM TAAHHÜDÜ:**

Şirketimiz, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 12. maddesinin (1) numaralı fıkrasında veri sorumlusu olarak;

- a) Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,
- b) Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,
- c) Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak,

amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almak zorunda olduğunu, (5) numaralı fıkrasında ise, işlenen kişisel verilerin kanuni

olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi hâlinde, veri sorumlusunun bu durumu en kısa sürede ilgilisine ve Kişisel Verileri Koruma Kuruluna (Kurul) bildireceği, Kurulun, gerekmesi hâlinde bu durumu, kendi internet sitesinde ya da uygun göreceği başka bir yöntemle ilan edebileceğini bildiğini kabul ve taahhüt eder.

### **GÖZETİM VE DENETİM:**

İşbu Politika, Şirketimiz ve yetkilileri tarafından hazırlanmış ve onaylanmış olup sizlerin bilgilerine sunulmuştur. Bu çerçevede, belirtmek isteriz ki; Şirketimiz tarafından veri sorumlusu sıfatı ile, elde edilen kişisel verilere ait her türlü işlemin yapılmasında; T.C. Anayasası, uluslararası sözleşmeler, 07.04.2016 tarihinde 29677 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun) ve ilgili sair mevzuatlara uygun şekilde hareket ederek, gözetimi ve denetimi yapılacaktır.

### **GÜNCELLEME VE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER:**

Şirketimiz tarafından düzenlenen ve Şirket bünyesi ile internet sitesinde yer alan işbu Politikada yer alan tüm hükümler, Kanunlar çerçevesinde hukuka uygun olarak, gerekli görülen durumlar dahilinde, tamamen ve/veya kısmen yenilenecek ve/veya güncellenecektir. Bu doğrultuda Şirketimiz, ilgili Kanunlarda belirtilen madde ve ilkelere uygun olarak düzenleme ve/veya değiştirme hakkını her zaman haizdir.

Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasının Düzenlendiği Tarih: